Policy

VID FFE-EVENEMANG

Föreningen Fastighetsekonomerna, FFE, strävar efter att skapa inkluderande och jämställda mötesplatser. Vårt mål är att alla medlemmar ska känna sig välkomna, involverade och trygga vid våra evenemang. För att uppnå detta arbetar vi tillsammans med samtliga deltagare för att främja en öppen och respektfull miljö. Vid en majoritet av våra mötesplatser förekommer alkoholkonsumtion, vilket kan försvåra bedömningen av om evenemanget har en privat eller professionell karaktär. För att förebygga incidenter som trakasserier och diskriminering arbetar FFE proaktivt, bland annat genom detta policydokument, vilket gäller för alla våra evenemang.

Syfte

Syftet med denna policy är att tydligt klargöra hur alla deltagare förväntas agera i olika situationer under evenemang som arrangeras av FFE. Policyn syftar även till att ge information om vilka åtgärder som ska vidtas i en krissituation, vem som ska kontaktas och hur ärendet hanteras vidare.

Detta dokument är riktat till FFE:s medlemmar, företag, sponsorer och övriga deltagare vid FFE:s evenemang.

Förväntningar

FFE förväntar sig att alla deltagare på FFE anordnade event att:

1. Ha läst och förstått detta dokument.
2. Agera professionellt och respektfullt mot varandra, ovillkorligt av roll och position.
3. Reflektera över eventuella maktbalanser mellan deltagare och aldrig dra nytta av dem.
4. Avstå från olämpliga samtal eller olämplig fysisk beröring av en annan deltagare.
5. Vara medvetna om att FFE:s evenemang är professionella tillställningar, där ovälkommen uppvaktning, utseenderelaterade kommentarer eller annan olämplig interaktion inte accepteras.
6. Rapportera situationer där beteenden strider mot FFE:s värderingar och riktlinjer för hantering av alla typer av trakasserier och/eller diskriminering.

Utsatta mötesplatser

På alla mötesplatser i samband med evenemang som arrangeras av FFE förväntas deltagare agera professionellt och respektfullt mot varandra. Detta innebär exempelvis att denna policy inte bara gäller under själva konferensdagen på Årekonferensen, utan under hela resan.

Den som bevittnar en situation där riktlinjerna i detta dokument inte efterföljs, vare sig delvis eller fullt ut, förväntas rapportera detta till någon av de kontaktpersoner som anges i slutet av dokumentet.

Handlingsplan för hantering av trakasserier och diskriminering

Om du bevittnar trakasserier

Om du uppmärksammar ett olämpligt beteende är det viktigaste du kan göra för att hjälpa till att försäkra dig om att detta beteende upphör. Ett effektivt sätt att göra detta är att närma sig de involverade personerna och fråga vad som pågår eller vad som har inträffat. Förklara att det beteende du har observerat inte verkar vara förenligt med FFE:s policy. Be både den potentiellt utsatta personen och den misstänkta personen att redogöra för vad som har inträffat. Om den potentiellt utsatta personen bekräftar att situationen var olämplig, ska du omedelbart vidta åtgärder och rapportera händelsen till ansvariga inom FFE. Även om den potentiellt utsatta personen inte anser att situationen var olämplig, är det fortfarande viktigt att rapportera händelsen till FFE:s utsedda kontaktperson.

FFE kommer därefter vidta vidare åtgärder för att följa upp händelsen och säkerställa att beteendet upphör.

Om du upplever trakasserier

Det är upp till den som utsätts för ett olämpligt beteende att avgöra vad som anses vara trakasserier. Om du upplever trakasserier, upplys personen om att hens beteende är olämpligt och/eller kränkande. Vänligen rapportera även händelsen till FFE:s utsedda kontaktperson.

Om denna policyn ej efterföljs

Vid uppmärksammande av ett beteende som strider mot denna policy riskerar personen att bli avstängd från framtida FFE-evenemang och riskerar därutöver även att bli av med sitt medlemskap i föreningen med omedelbar verkan.

Kontaktpersoner

Lukas Heurlin, Trygghetsombud och Styrelseledamot FFE, 073 710 94 27

Agnes Svensson, Ordförande FFE, 073 345 20 67